

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 21.08.2017 № 136

г. Томск

О внесении изменений в приказ Департамента
по социально-экономическому развитию села
Томской области от 29.06.2016 № 135

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 29.06.2016 № 135 «Об утверждении показателей отнесения деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» к группам по оплате труда руководителя, показателей и критериев оценки эффективности деятельности данного учреждения и условий премирования (депремирования) его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 04.07.2016) следующие изменения:

1) в показателях и критериях оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области», утвержденных указанным приказом (Приложение 2):

строку 6 раздела 2 «Финансово-экономическая деятельность учреждения» изложить в следующей редакции:

6.	Привлечение внебюджетных средств для обеспечения функционирования учреждения	Более 5 % средств, полученных от приносящей доход деятельности, в общем объеме финансирования учреждения за отчетный период - 1,5 балла, менее 5 % - 0 баллов	18 баллов в год (1,5 балла в месяц)	Выписка из лицевого счета учреждения (код формы по КФД 0531962)	Ежемесячная
----	--	---	-------------------------------------	---	-------------

2) в условиях премирования (депремирования) руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» по итогам работы за отчетный период, утвержденных указанным приказом (Приложение 3):

а) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Отчет о выполнении показателей и критериев оценки эффективности учреждения (далее – отчет) представляется руководителем учреждения в Департамент ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным (за четвертый квартал - не позднее 20 декабря) по форме согласно приложению к Условиям премирования.»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

б) «16. В случае если представленный руководителем учреждения отчет не соответствует пункту 13 Условий премирования, руководителю учреждения предлагается устранить имеющиеся в отчете недостатки и в течение 1 рабочего дня представить его для повторного рассмотрения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, действие подпункта б) подпункта 2) пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2017 года.

Начальник Департамента



И.В. Черданцева