

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 13.10.2017

№ 165

О внесении изменений в приказ
Департамента по социально-экономическому
развитию села Томской области от 01.08.2016 №157

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 01.08.2016 № 157 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, а также Методики проведения указанных конкурсов» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 03.08.2016) следующие изменения:

1) в Порядке работы конкурсной комиссии Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, а также на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, утвержденном указанным приказом (приложение №1):

а) в пункте 4:

в абзаце третьем после слов «сведения кандидатов» дополнить словами «, а кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы»;

в абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«в течение 7 дней со дня заседания конкурсной комиссии размещает информацию о результатах заседания конкурсной комиссии на официальном интернет-портале Администрации Томской области в разделе «Кадровая политика/конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв/итоги конкурсов», государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»)), а также на официальном сайте Департамента: <https://depagro.tomsk.gov.ru>»;

б) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной

подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.»;

2) в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области, а также на включение в кадровые резервы государственной гражданской службы Томской области для замещения указанных должностей, утвержденной указанным приказом (приложение №2):

а) в абзаце втором пункта 2 после слов «/итоги конкурсов» дополнить словами «и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»)), слова «сайте Департамента: <http://dep.agro.tomsk.ru>» заменить словами «сайте Департамента: <https://depagro.tomsk.gov.ru>»;

б) абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется начальником Департамента о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.»;

в) пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется начальником Департамента.

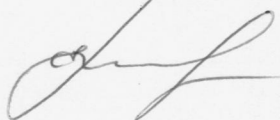
Информация о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе, не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещается на официальном интернет-портале Администрации Томской области в разделе «Кадровая политика/конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв/итоги конкурсов», государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет», а также на официальном сайте Департамента: <https://depagro.tomsk.gov.ru>»;

г) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Информация о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения размещается на официальном интернет-портале Администрации Томской области в разделе «Кадровая политика/конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв/итоги конкурсов», государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет», а также на официальном сайте Департамента: <https://depagro.tomsk.gov.ru>».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. начальника Департамента



Е.Ю. Малиновская

Исп. Д.В. Балаганская