



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

03.10.2018

№113

О внесении изменения в приказ Департамента
по социально-экономическому развитию села
Томской области от 29.06.2016 № 135

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 29.06.2016 № 135 «Об утверждении показателей отнесения деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» к группам по оплате труда руководителя, показателей и критериев оценки эффективности деятельности данного учреждения и условий премирования (депремирования) его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 04.07.2016) изменение, изложив приложение 2 к приказу в следующей редакции:

«Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного
государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области»

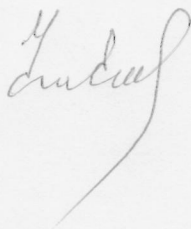
№ пп	Наименование показателей эффективности деятельно- сти областного государ- ственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» (далее - учреждение)	Плановое значение показателя деятельно- сти учреждения	Критерии оценки эф- фективности деятельности учреждения в баллах (мак- симально возможное)	Форма отчет- ности, содер- жащая инфор- мацию о вы- полнении показателя	Периодич- ность пред- ставления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.1	Выполнение государ- ственного задания учре- ждения на очередной финансовый год (далее - государственное зада- ние)	Достижение значений показателей объема, при которых государ- ственное задание считается выполнен- ным	14 баллов в год	Отчет учре- ждения об исполнении государ- ственного задания с пояснитель- ной запиской	Ежегодная (декабрь)
1.2	Размещение информа- ции об учреждении на официальном сайте в сети Интернет	Размещение актуаль- ной информации по показателям, утвер- жденным Приказом	12 баллов в год (1 балл в месяц)	Результаты мониторинга размещения информации	Ежемесяч- ная

	bus.gov.ru	Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н, в полном объеме – 1 балл			
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления государственных услуг	Отсутствие жалоб – 1,5 балла в месяц, наличие жалоб - 0 баллов в месяц	18 баллов в год (1,5 балла в месяц)	Письменные жалобы, поступившие от граждан	Ежемесячная
1.4	Отсутствие нарушений сроков представления отчетов о деятельности учреждения в Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	Отсутствие нарушений – 1 балл (2 балла) в месяц, наличие нарушений – 0 баллов в месяц	16 баллов в год (1 балл – январь, февраль, апрель, май, июль, август, октябрь, ноябрь, 2 балла - март, июнь, сентябрь, декабрь)	Служебные записки председателей комитетов, начальников отделов Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области о наличии нарушений	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов в год					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
2.1	Выполнение плана по привлечению внебюджетных средств для обеспечения функционирования учреждения	100% выполнение плана – 6 баллов, менее 100% и более 80% - 5 баллов, менее 80% и более 50% - 4 балла, менее 50% и более 30% - 3 балла, менее 30% и более 20% - 1 балл, менее 20% - 0 баллов	6 баллов в год	Выписка из лицевого счета учреждения (код формы по КФД 0531962)	Ежегодная (декабрь)
2.2	Своевременное представление финансовой, статистической и налоговой отчетности	Отсутствие нарушений сроков представления отчетности – 1 балла в месяц, наличие нарушений сроков – 0 баллов	12 баллов в год (1 балл в месяц)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 балла в квартал, наличие просрочен-	12 баллов в год (3 балла в квартал)	Отчет об отсутствии просроченной кредиторской за-	Ежемесячная

		ной кредиторской задолженности – 0 баллов		долженности	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов в год					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Отсутствие нарушений норм трудового права	Отсутствие нарушений 0,5 балла в месяц, наличие нарушений – 0 баллов в месяц	6 баллов в год (0,5 балла в месяц)	Отсутствие обоснованных письменных жалоб сотрудников учреждения	Ежемесячная
3.2	Выполнение плана повышения квалификации кадров учреждения	Ежеквартально	4 балла в год (1 балл в квартал)	Справка о выполнении плана	Ежеквартальная (март, июнь, сентябрь, декабрь)
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов в год					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов»					

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.

Начальник департамента



И.В. Черданцева