



ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14.09.2020

№ 74

Об утверждении Положения о проведении областного конкурса профессионального мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер»

В целях повышения значимости и престижа профессии «Зоотехник-селекционер», уровня, качества профессиональной подготовки и совершенствования профессионального мастерства зоотехников-селекционеров, в соответствии с подпунктом 22 пункта 9 Положения о Департаменте по социально-экономическому развитию села Томской области, утвержденного постановлением Губернатора Томской области от 19.10.2007 № 142,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении областного конкурса профессионального мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области - председателя комитета по производству А.В.Савенко.

И.о.начальника Департамента



Е.А. Булкина

Бреев И.С.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Департамента по социально-
экономическому развитию села
Томской области
от 14.09.2020 № 74

Положение
о проведении областного конкурса профессионального мастерства по профессии
«Зоотехник-селекционер»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об областном конкурсе профессионального мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер» (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения в Томской области конкурса профессионального мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер» (далее – Конкурс).

2. Задачей Конкурса является:

совершенствование профессионального мастерства, практических навыков и повышение теоретических знаний специалистов зоотехнической службы;

выявление лучших зоотехников-селекционеров;

широкое использование опыта работы победителей Конкурса для совершенствования технологии и подготовки кадров для животноводства;

повышение престижа профессии зоотехника.

3. Организатором Конкурса является Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области (далее - Департамент).

4. Конкурс проводится ежегодно.

Департамент определяет сроки проведения Конкурса и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее - заявка).

Информацию об объявлении Конкурса и сроках его проведения Департамент размещает на сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее, чем за 7 календарных дней до даты начала приема заявок.

Объявление о проведении Конкурса содержит следующую информацию:

а) дата и время начала и окончания приема заявок;

б) место предоставления заявок;

в) номера контактных телефонов и адреса электронной почты Департамента;

г) положение о конкурсе.

2. Порядок проведения Конкурса

5. Организация подготовки Конкурса возлагается на организационный комитет по подготовке и проведению областного конкурса профессионального мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер» (далее - Оргкомитет).

Состав Оргкомитета утверждается распоряжением Департамента.

Оргкомитет осуществляет следующие функции:

- а) определяет время и место проведения Конкурса;
- б) формирует состав судейской коллегии из числа специалистов зоотехнической службы, научных работников, специалистов племенной службы, приглашённых экспертов;
- в) определяет количественный состав участников Конкурса, осуществляет их регистрацию;
- г) осуществляет организационные мероприятия, связанные с проведением Конкурса;
- д) подводит итоги Конкурса, награждает участников по номинациям;
- е) вносит предложения об изменениях в настоящее Положение.

6. К участию в Конкурсе допускаются специалисты зоотехнической службы сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Томской области.

7. Конкурс предусматривает выполнение участниками теоретических и практических заданий.

Оценку выполнения участниками Конкурса теоретических и практических заданий осуществляет комиссия областного конкурса профессионального мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер» (далее – конкурсная комиссия).

Состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением Департамента.

8. Для участия в Конкурсе участники предоставляют в Департамент следующие документы:

- заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- согласие на обработку персональных данных;
- справку о ветеринарном благополучии сельскохозяйственной организации (крестьянского (фермерского) хозяйства);
- базу данных автоматизированной системы учета животных.

9. Участники Конкурса должны иметь комплект спецодежды (белый халат, косынка или чепчик).

10. Оценка профессионального мастерства проводится в соответствии с методикой оценки работы участников Конкурса согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Подведение итогов и награждение победителей

11. Оргкомитет подводит итоги по протоколам, представленным конкурсной комиссией по показателям конкурсных заданий, и определяет победителей Конкурса по следующим номинациям:

№	Номинации	Призовые места
1	Победитель конкурса «Лучший зоотехник-селекционер»	первое
2	Призёры конкурса «Лучший зоотехник-селекционер»	второе и третье место
3	Призёр конкурса «Ветеран зоотехнической службы»	первое
4	Призёр конкурса «Самый молодой зоотехник-селекционер»	первое

12. По результатам Конкурса конкурсная комиссия составляет протокол, в котором подводятся итоги конкурса, определяются победители и призёры Конкурса.

Победителем Конкурса признается конкурсант, получивший наибольшее количество баллов. При равном количестве баллов преимущество отдаётся конкурсанту, набравшему большее количество баллов на практическом этапе.

Победителем Конкурса в номинации «Самый молодой зоотехник-селекционер» признается самый молодой по возрасту конкурсант, не занявший призового места в номинации «Лучший зоотехник селекционер».

Победителем Конкурса в номинации «Ветеран зоотехнической службы» признается конкурсант, имеющий наибольший стаж работы в зоотехнической службе среди конкурсантов и не занявший призового места в номинации «Лучший зоотехник-селекционер».

Победитель Конкурса и конкурсанты, занявшие второе и третье место в номинации «Лучший зоотехник-селекционер», награждаются дипломами I, II, III степени, соответственно.

Призёр конкурса «Ветеран зоотехнической службы» и Призёр конкурса «Самый молодой зоотехник-селекционер» награждаются дипломами.

13. Победитель Конкурса имеет возможность участвовать во Всероссийском конкурсе на лучшего по профессии среди зоотехников-селекционеров. В случае отказа победителя Конкурса от участия во Всероссийском конкурсе на лучшего по профессии среди зоотехников-селекционеров или невозможности его участия по иным причинам право участия во Всероссийском конкурсе на лучшего по профессии среди зоотехников-селекционеров предоставляется призеру, занявшему в Конкурсе второе место (занявшему третье место - при отказе от участия во Всероссийском конкурсе на лучшего по профессии среди зоотехников-селекционеров или невозможности участия по иным причинам призера, занявшего второе место).

14. Информация о проведении и результатах Конкурса размещается на сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 5 рабочих дней с даты подведения итогов Конкурса.

Приложение № 1
к Положению
о проведении областного
конкурса профессионального
мастерства по профессии
«Зоотехник-селекционер»

Заявка
на участие в областном конкурсе профессионального
мастерства по профессии «Зоотехник-селекционер»

Район _____

Организация _____
(наименование сельскохозяйственной организаций или крестьянского (фермерского) хозяйства)

Участник _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Дата рождения « _____ » _____ года

Стаж работы в животноводстве _____

в том числе зоотехником-селекционером _____

Контактный телефон _____

(подпись участника)

(расшифровка подписи участника)

Руководитель

(подпись руководителя)

(расшифровка подписи)

М.П.

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению
о проведении областного
конкурса профессионального
мастерства по профессии
«Зоотехник-селекционер»

Методика
оценки работы участников Конкурса

№ п/п	Наименование операции	Кол-во баллов	Описание работы и ее последовательность	За что снижается оценка	Размер снижения в баллах
1	2	3	4	5	6
Этап 1. Ведение автоматизированной системы учета (35 баллов)					
Для определения полноты и корректности заполнения данных в базу данных автоматизированной системы учета животных (далее БД) запускают отчеты, определяющие у скольких животных не заполнен либо некорректно заполнен оцениваемый показатель. Расчет процента ошибок осуществляется по формуле: $\text{процент ошибок} = \frac{\text{количество животных с ошибочным показателем}}{\text{количество животных стада}} * 100$					
A	Полнота заполнения данных	27 (всего за A+B)	Незаполненным показателем в базе данных считается наличие животных с неполными данными при расчете комплексного класса и наличие записей об этом в проверяемых отчетах. Количество проверенных показателей равняется количеству отчетов	Баллы снимаются от максимального количества баллов, согласно проценту незаполненных показателей в базе данных от числа проверенных показателей по животным.	Если процент незаполненных показателей (ошибок) находится в пределах: 1-5 процентов - 1, 6-10 процентов - 2, 11-15 процентов - 3, 16-20 процентов - 4, 21-25 процентов - 5, 26-30 процентов - 6, > 30 процентов - 7.

Б	Корректность заполнения данных		Некорректно заполненным показателем в базе данных считается наличие записей об этом в проверяемых отчетах. Количество проверенных показателей равняется количеству отчетов.	Баллы снимаются от максимального количества баллов согласно проценту некорректно заполненных показателей в базе данных от числа проверенных показателей по животным.	Если процент допущенных ошибок находится в пределах: 1-5 процентов - 1, 6-10 процентов - 2, 11-15 процентов - 3, 16-20 процентов - 4, 21-25 процентов - 5, 26-30 процентов - 6, > 30 процентов - 7.
В	Оценка состояния стада по тест-версии	8	Участник отвечает на 8 вопросов, находя ответы в тестовой версии программного обеспечения. Последовательность работ: Участники: – занимают место за персональными компьютерами, на которых установлена тестовая версия базы данных; – получают форму опросного листа, которую необходимо заполнить, найдя ответы в базе данных. Судьи: – проверяют опросные листы участников, проставляют количество штрафных баллов; – оформляют итоговый протокол за данную часть этапа. Вопросы: 1. Из общего числа телят, рожденных в хозяйстве за отчетный период, какая доля приходится на телок (в процентах)? 2. Сколько быков-производителей участвовали в осеменениях маточного стада за отчетный период? 3. Сколько коров планируется осеменить в апреле текущего года? 4. Найдите самую возрастную корову (по возрасту в днях). 5. Средний удой за 305 дней дочерей первотелок быка тестовой базы за отчетный период. 6. Сколько телят выбыло за отчетный период по болезням	За каждый неверный ответ	1

			пищеварительной системы? 7. Средняя продолжительность жизни коров, выбывших за отчетный период (в отелах). 8. Укажите возраст первого осеменения, который используется для планирования осеменения телок случного возраста.		
Судьи оформляют учетные листы по части А-Б и части В. Итоговые протоколы по части А-Б и части В. Сводный протокол за этап.					
Этап 2. Ведение селекционно-племенной работы с животными (50 баллов)					
1	Оценка экстерьера коров по десятибалльной шкале	5	Конкурсант получает фотографии двух различных по экстерьеру коров и оценивает их экстерьер по десятибалльной шкале (максимальная оценка экстерьера коров: за общий вид и развитие - 3 балла, за вымя - 5 баллов, за конечности - 2 балла)	За неправильную оценку каждого из признаков экстерьера обеих коров снимается 1 балл	5
2	Характеристика быков по экстерьерным профилям, построенным на основании линейной оценки телосложения их дочерей	5	Конкурсант получает данные результатов оценки двух быков-производителей по телосложению дочерей и дает этим быкам характеристику по экстерьерным профилям, построенным на основании линейной оценки телосложения их дочерей	За неверную характеристику любого признака экстерьера (по каждому из двух быков) снимается 1 балл	5
3	Расшифровка аббревиатур, обозначающих генетические заболевания крупного рогатого скота	5	Конкурсант получает таблицу с аббревиатурами, обозначающими генетические заболевания крупного рогатого скота. Он должен объяснить, какие заболевания обозначают эти записи в родословной (племенном свидетельстве) крупного рогатого скота и является ли животное носителем этих заболеваний	За каждый неверный ответ снимается 1 балл	5
4	Определение наличия и степени инбридинга у коров (по Шапоружу) по их родословным	5	Конкурсанту выдаются Карточки на 5 племенных коров (форма 2-МОЛ) для определения наличия инбридинга и степени инбридинга (по Шапоружу) у них	За каждый неверный ответ снимается 1 балл	5
5	Определение принадлежности коров к линиям и ветвям	5	Конкурсант продолжает работать с карточками пяти коров из задания № 4. Он должен определить принадлежность каждой из этих коров к линиям и ветвям, пользуясь справочниками. Конкурсанту выдаются генеалогические схемы, в которых он должен указать место расположения отца коровы, назвать линию и ветвь.	За каждый неверный ответ снимается 1 балл	5

6	Индивидуальный подбор быков-производителей к коровам	5	Конкурсант должен сделать индивидуальное закрепление предложенных ему пяти быков (одного или нескольких) к коровам из задания № 4 и № 5. Вводная: стадо, где находятся эти коровы, имеет среднюю продуктивность по бонитировке 7500 кг молока, с содержанием жира в молоке 4,00 процента, белка - 3,24 процента. Обосновать решение. Конкурсанту выдаются племенные свидетельства быков и результаты их оценки по продуктивности и экстерьеру дочерей. При подборе конкурсант должен учитывать: * продуктивность коровы (удой, жир (процентов), белок (процентов), * родословную коровы с материнской и отцовской стороны, наличие инбридинга, * особенности экстерьера (на лицевой стороне карточки отмечена оценка экстерьера по 10-балльной шкале, на обратной – заметки селекционера).	Если конкурсант выбирает одного или нескольких из рекомендованных комиссией для закрепления за этой коровой быков, ответ считается верным. За неверный подбор быка к каждой из пяти коров снимается 1 балл. Если конкурсант дает полное аргументированное объяснение своему подбору, комиссия может засчитать ему ответ как правильный	5
7	Взятие промеров	5	Конкурсант снимает указанные в задании промеры на живой корове или муляже с помощью измерительных приборов: мерной палки, ленты и циркуля.	За каждый неправильно взятый промер снимается по 1 баллу	5
9	Определение кровности животных по улучшающей породе	5	Улучшающая порода – голштинская. Конкурсант должен определить кровность пяти животных по голштинской породе, если их матери имеют различную кровность по голштинской породе, а отец – чистопородный бык голштинской породы. Конкурсанту выдается таблица с указанием кровности матерей животных (от 25 до 100 процентов по голштинской породе) и их отцов (100 процентов голштинской крови). Он должен рассчитать кровность пяти их потомков и заполнить таблицу.	За каждый неверный ответ снимается 1 балл	5
10	Работа с родословными	5	Конкурсанту выдаются пустые таблицы родословных. В них он должен расставить пять аббревиатур, обозначающих родственные связи предков пробанда.	За каждый неверный ответ снимается 1 балл	5
Этап 3. Проверка теоретических знаний (15 баллов)					

(продолжительность выполнения задания не более 20 минут)					
1	Проверка теоретических знаний	15	Оценка проводится тестированием. Участник отвечает на 10 вопросов (выбирает из трех вариантов правильный)	За каждый неверный ответ	1