

Квалифицированные кадры для сельхозтоваропроизводителей

- Программа поддержки кадров для сельских территорий

Москва 2021



Программа поддержки кадров для сельских территорий

Помощь в привлечении квалифицированных кадров

Госпрограммой «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрены субсидии на возмещение затрат сельхозтоваропроизводителей на привлечение квалифицированных кадров



Основные направления

- > Возмещение сельхозтоваропроизводителям до 90% расходов по ученическим договорам и договорам о целевом обучении, заключенным с **обучающимися** по сельскохозяйственным специальностям в **техникумах** или **вузах**
- > Компенсация предприятиям до 90% затрат на оплату труда и проживание студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельхозспециальностям, привлеченных для **прохождения практики**



Кто может стать участником программы?



Абитуриент, студент любого курса, гражданин Российской Федерации, проходящий обучение в:

- федеральных государственных образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства РФ, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (по любым специальностям);
- в других образовательных организациях (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)

Участники
программы



**ИП либо организация, которые являются
сельхозтоваропроизводителями (СХТП),**

осуществляющими деятельность на сельских территориях, чей доход от реализации сельхозпродукции составляет не менее 70% от общего дохода за весь календарный год



Федеральная государственная образовательная организация

высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, находящаяся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федерального агентства по рыболовству и Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, а также другое образовательное учреждение (по сельскохозяйственным специальностям, соответствующим Общероссийскому классификатору специальностей по образованию)



Что получает СХТП – участник программы?



Возмещение до 90% затрат
на обучение или повышение
квалификации работников (в том числе
потенциальных) в образовательных
организациях, обучающих
сельскохозяйственным
специальностям

Привлечение
квалифицированных
кадров

Компенсацию до 90%
затрат, связанных с оплатой
труда и проживанием
работников, проходящих
практику



Этапы прохождения программы. Обучение



Договоры на обучение

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

является дополнительным к трудовому (глава 32 Трудового кодекса Российской Федерации)



Стороны: работник и СХТП

Обязанности



Работодателя:

- оплачивать обучение и другие расходы (стипендия, транспортные расходы, проживание);
- обеспечивать возможность пройти обучение



Работника:

- пройти обучение;
- проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре

**может полностью освободиться от работы / иметь сокращенный рабочий день*

! Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

ДОГОВОР ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

(ст. 56 ФЗ «Об образовании»)



Стороны: поступающий на обучение по образовательной программе (среднего профессионального/высшего образования) / обучающийся, СХТП и *образовательная организация

Обязанности



Работодателя:

- оплачивать обучение и предоставлять стимулирующие выплаты (стипендию, оплату места проживания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг);
- обеспечивать трудоустройство



Студента:

- осваивать образовательную программу;
- осуществлять трудовую деятельность в течение не менее 3 лет

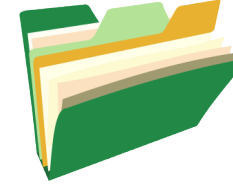
! Предупреждение рисков:

- работодатель может запрашивать образовательную организацию о результатах освоения обучающимся образовательной программы;
- в случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору;
- в случае неисполнения своих обязанностей СХТП обязан выплатить компенсацию обучающемуся в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем регионе

Типовая форма договора утверждена постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681



Этапы прохождения программы. Прохождение практики



1

Узнать условия программы в региональном органе власти

2

Обговорить условия прохождения практики с образовательной организацией (при необходимости заключить соглашение)

3

Заключить трудовой договор со студентом, пришедшим на практику

4

Выплатить заработную плату практиканту и/или оплатить его проживание, собрать пакет документов на возмещение затрат

5

Подать пакет документов на возмещение затрат, получить возмещение

- Срочный трудовой договор по правилам ТК РФ заключается на время прохождения практики
- Устанавливается заработная плата в соответствии с занимаемой должностью
- Могут быть компенсированы расходы на проживание



Договор о прохождении практики

Определяет:

- образовательную программу (программы);
- компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка;
- количество обучающихся;
- сроки



Образовательная организация предоставляет пофамильные списки



СХТП обеспечивает прохождение практики

- Практика наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) является компонентом образовательной программы.
- Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой, утверждаемой образовательной организацией.

Реализация любого компонента образовательной программы, включая практику, может быть организована в форме практической подготовки. Проведение практической подготовки регулируется приказами Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020, которыми предусмотрена типовая форма договора на проведение практической подготовки.

Образовательная организация вправе утвердить положение о практике, а также положение о практической подготовке обучающихся, не противоречащие нормам законодательства Российской Федерации об образовании.



Примерный перечень документов для СХТП



1. Заявление
2. Справка-расчет
3. Копии документов, подтверждающих статус СХТП
4. Выписка из ЕГРЮЛ/ЕГРИП
5. Копия плана обеспечения финансово-экономической устойчивости СХТП на среднесрочную перспективу
6. Копии трудовых договоров
7. Копия ученического договора
8. Копия договора на оказание образовательных услуг

- Копия договора на оказание образовательных услуг
- Копия банковской выписки, подтверждающей оплату по договору оказания образовательных услуг
- Копия лицензии на осуществлении образовательной деятельности образовательной организации
- Копия приказа о зачислении на обучение в образовательную организацию
- Копия приказа об отчислении из образовательной организации в связи с завершением обучения
- Согласие на обработку персональных данных

* отчет о достижении значения показателя по заявлению о предоставлении субсидий

* справка 2 НДФЛ

* копия документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации – работника, проходящего обучение

* копия справки-вызова по форме, установленной Министерством образования и науки Российской Федерации от 19.12.2013 № 1368



Памятка для СХТП



Заранее узнать в
региональном
органе власти



1

Перечень образовательных организаций

2

Перечень документов для получения
субсидии

3

Куда обратиться за консультацией
в региональном органе управления
АПК

4

Как подать заявку на получение
субсидии и подать заявку на следующий
год



Ответы на часто задаваемые вопросы

?

Что делать, если студент плохо учится?

Вы можете запрашивать в образовательной организации результаты освоения обучающимся образовательной программы. В случае неисполнения своих обязанностей обучающийся обязан возместить СХТП расходы по договору

?

Что делать, если студент передумал учиться по данному направлению?

В ученическом договоре или в договоре о целевом обучении указывается образовательная программа, по которой студент обязан обучиться. В случае смены программы необходимо заключить дополнительное соглашение со студентом.

?

Входит ли в компенсацию затрат оплата налогов?

Оплата НДФЛ включается в фонд оплаты труда и может быть компенсирована. Компенсация страховых взносов в настоящий момент не предусмотрена.

?

Можно ли предложить практиканту постоянное рабочее место?

Компенсация расходов осуществляется только на период прохождения практики. В дальнейшем оплата труда и проживания осуществляется за счет работодателя.



Где можно получить помощь и информацию?



Томская область

Департамент по социально - экономическому развитию села Томской области
Франк Ирина Викторовна, тел. 8(3822) 90-92-30, e-mail: fiv@agro.tomsk.ru

