



ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.12.2023

№ 120

О внесении изменения в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 29.06.2016 № 135

В целях совершенствования нормативного правового акта, руководствуясь методическими рекомендациями по разработке целевых показателей эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений Томской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденными распоряжением Администрации Томской области от 03.02.2010 № 81-ра «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке целевых показателей эффективности деятельности областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Томской области и критериев оценки эффективности работы их руководителей»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 29.06.2016 № 135 «Об утверждении показателей отнесения деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» к группам по оплате труда руководителя, показателей и критериев оценки эффективности деятельности данного учреждения и условий премирования (депремирования) его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 04.07.2016) изменение, изложив приложение № 2 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента

Е.А. Булкина



Франк И.В.

Государственная регистрация
Дата: 26.12.2023
Номер: 1668-55/2023

Приложение
к приказу Департамента
по социально-экономическому
развитию села Томской области
от 25.12.2023 № 120

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области»

№ ц/п	Наименование показателей эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» (далее - учреждение)	Плановое значение показателя деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)		Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
			за месяц	за год		
1	2	3	4	5	6	7
1. Основная деятельность учреждения						
1.1	Выполнение государственного задания учреждения на очередной финансовый год (далее - государственное задание)	Достижение значений показателей объема, при которых государственное задание считается выполненным	2	24	Служебная записка учреждения об исполнении государственного задания (кроме последнего месяца квартала)	Ежемесячная
					отчет учреждения об исполнении государственного задания с пояснительной запиской в соответствии с требованиями приказа Департамента по социально- экономическому развитию села Томской области от 30.12.2015 № 222 (за последний месяц квартала)	Квартальная

1.2	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru	Размещение актуальной информации по показателям, утвержденным Приказом Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н, в полном объеме – 1 балл	1	12	Результаты мониторинга размещения информации	Ежемесячная
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления государственных услуг	Отсутствие жалоб – 1 балл в месяц, наличие жалоб - 0 баллов	1	12	Письменные жалобы, поступившие от граждан	Ежемесячная
1.4	Отсутствие замечаний структурных подразделений Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области	Отсутствие замечаний – 1 балл в месяц, наличие замечаний – 0 баллов в месяц	1	12	Служебные записки председателей комитетов, начальников отделов Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области о наличии замечаний	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу:			5	60		
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения						
2.1	Выполнение плана по привлечению внебюджетных средств для обеспечения функционирования учреждения	100% выполнение плана – 0,8 баллов, менее 100% и более 50% - 0,7 балла, более 20% и менее 50% - 0,5 балла, менее 20% - 0 баллов	0,5-0,8	9,6	Выписка из лицевого счета учреждения (код формы по КФД 0531962)	Ежеквартальная
2.2	Своевременное представление финансовой, статистической и налоговой отчетности	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетности – 0,8 баллов в месяц, наличие нарушений сроков – 0 баллов	0,8	9,6	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 0,9 балла в месяц, наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 баллов	0,9	10,8	Отчет об отсутствии просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячная

	Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу		2,5	30		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами						
3.1	Укомплектованность учреждения основным персоналом не менее 70%	Укомплектованность учреждения основным персоналом не менее 70% - 0,4 балла в месяц, за исключением декабря, в декабре – 0,6 балла, не укомплектованность - 0 баллов в месяц	0,4-0,6	5	Справка об укомплектованности учреждения основным персоналом	Ежемесячная
3.2	Выполнение плана повышения квалификации (включая участие в семинарах, выставках, конференциях и др.) кадров учреждения	Выполнение плана повышения квалификации - 0,4 балла в месяц, за исключением декабря, в декабре – 0,6 балла, не укомплектованность - 0 баллов в месяц	0,4-0,6	5	Отчет о выполнении плана	Ежемесячная
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу		0,8; декабрь – 1,2	10		
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов».						